

# **IPRESF**

**Fundação Instituto de Previdência  
Social dos Servidores de São Francisco  
do Sul - SC**

**IPRESF – São Francisco do Sul/SC  
AVALIAÇÃO ATUARIAL  
Ano Base: 2018 Data Base: 31/12/2017**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

### Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Fundação Instituto de Previdência Social dos Servidores de São Francisco do Sul - SC**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **São Francisco do Sul - SC** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2017**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

### **3. ESTATÍSTICAS DA MASSA**

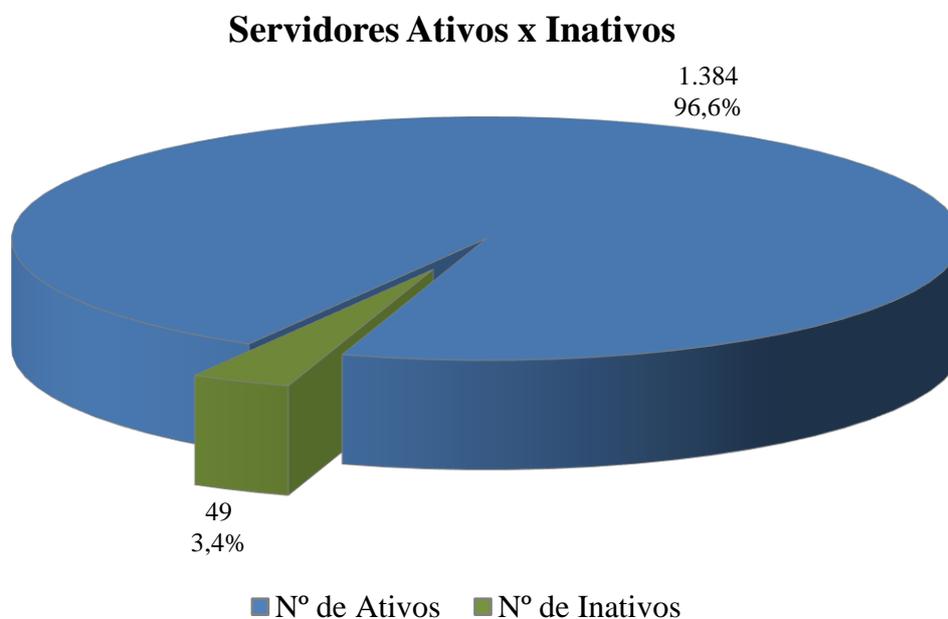
#### **3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:**

Data Base: 31/12/2017

<b>Item</b>	<b>Ativos</b>	<b>Inativos (*)</b>	<b>Total</b>
Quantidade	1.384	49	1.433
Remuneração/Provento Médio (R\$)	3.049,64	4.384,45	3.095,29

(\*) correspondem aos 43 aposentados e 6 pensionistas.

#### **Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:**



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

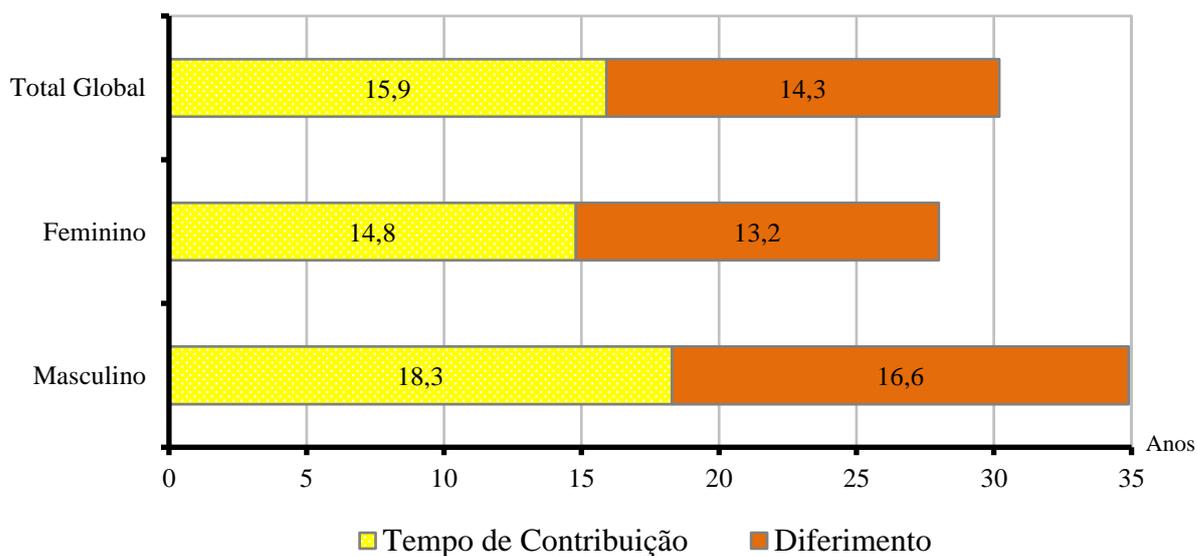
Data Base: 31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	440	944	1.384
Idade Média	45,4	43,4	44,0
Tempo de INSS Anterior	5,2	3,7	4,2
Tempo de Serviço Público	13,1	11,2	11,8
Tempo de Serviço Total	18,3	14,8	15,9
Diferimento Médio (*)	16,6	13,2	14,3
Remuneração Média (R\$)	2.897,24	3.120,68	3.049,64

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

*Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*

#### Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

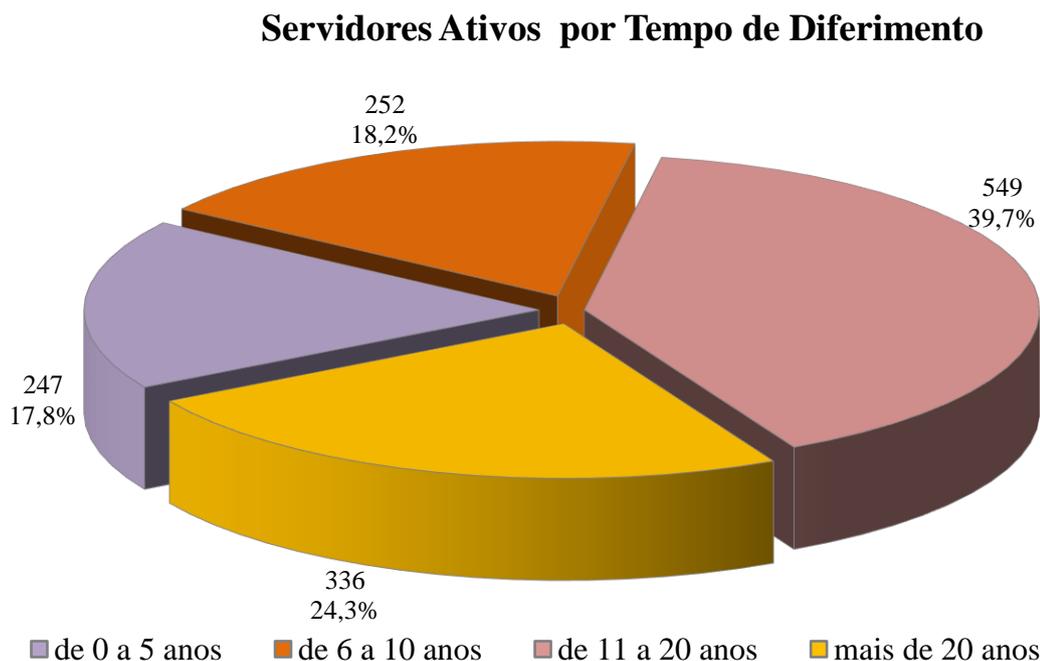
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data Base: 31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	15	62	77
Idade Média	63,1	58,0	59,0
Tempo de Serviço Total	33,8	27,3	28,6
Remuneração Média (R\$)	4.591,11	3.781,43	3.939,16

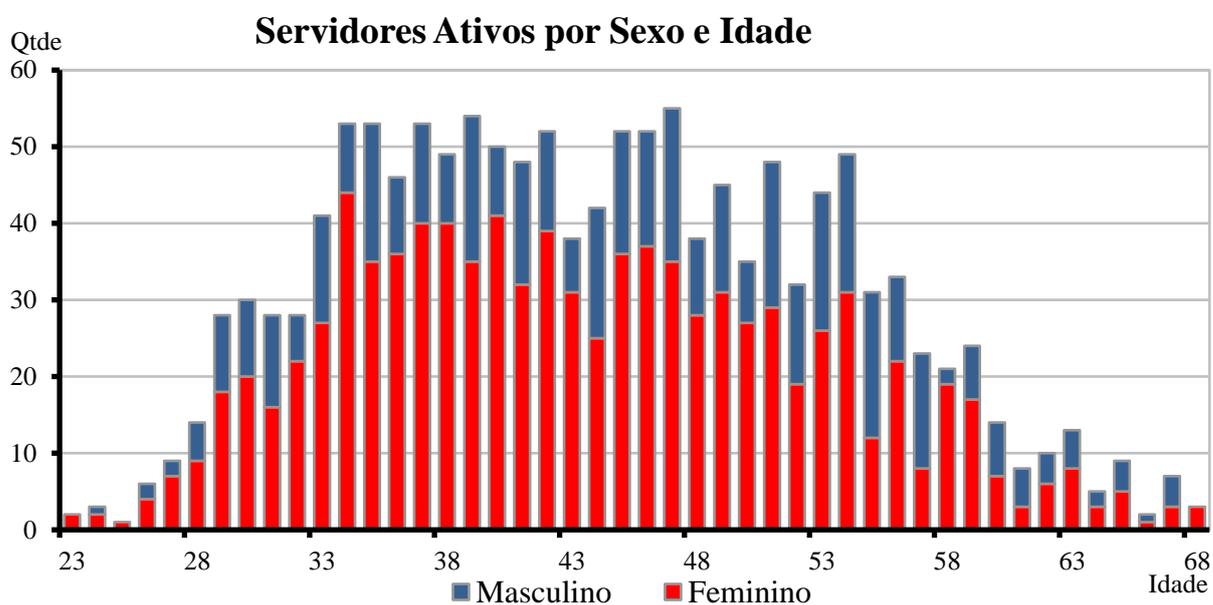
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



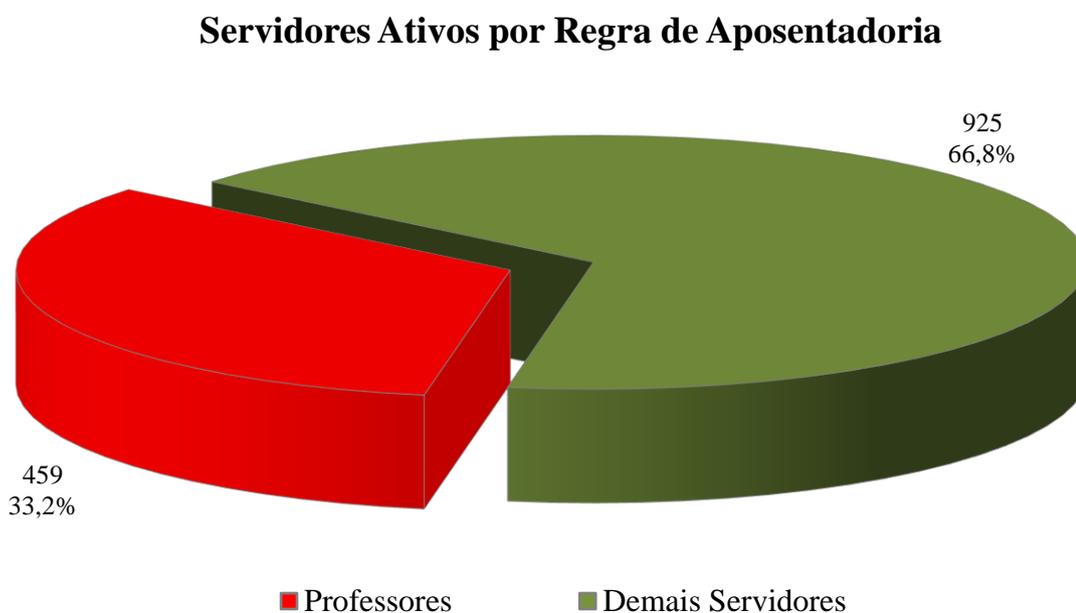
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

*Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:*



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

*Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:*



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data Base: 31/12/2017

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2017	12	21	17	50	1.334
2018	11	11	5	27	1.307
2019	14	13	4	31	1.276
2020	13	14	9	36	1.240
2021	14	17	22	53	1.187
2022	10	23	17	50	1.137
2023	16	18	9	43	1.094
2024	13	26	13	52	1.042
2025	16	18	18	52	990
2026	18	15	15	48	942
2027	17	24	16	57	885
2028	14	15	20	49	836
2029	11	20	15	46	790
2030	17	24	15	56	734
2031	18	16	14	48	686
2032	18	16	18	52	634
2033	39	17	18	74	560
2034	28	11	17	56	504
2035	15	12	16	43	461
2036	32	13	34	79	382
2037	22	13	11	46	336
2038	43	6	15	64	272
2039	23	7	9	39	233
2040	22	4	9	35	198
2041	27	5	5	37	161
2042	23	4	1	28	133
2043	19	4	3	26	107
2044	17	4	2	23	84
2045	17	2	0	19	65
2046	18	1	0	19	46
2047	14	0	0	14	32
2048	12	2	0	14	18
2049	6	0	0	6	12
2050	5	0	0	5	7
2051	5	0	0	5	2
2052	1	0	0	1	1
2053	1	0	0	1	0
2054	0	0	0	0	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>621</b>	<b>396</b>	<b>367</b>	<b>1.384</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



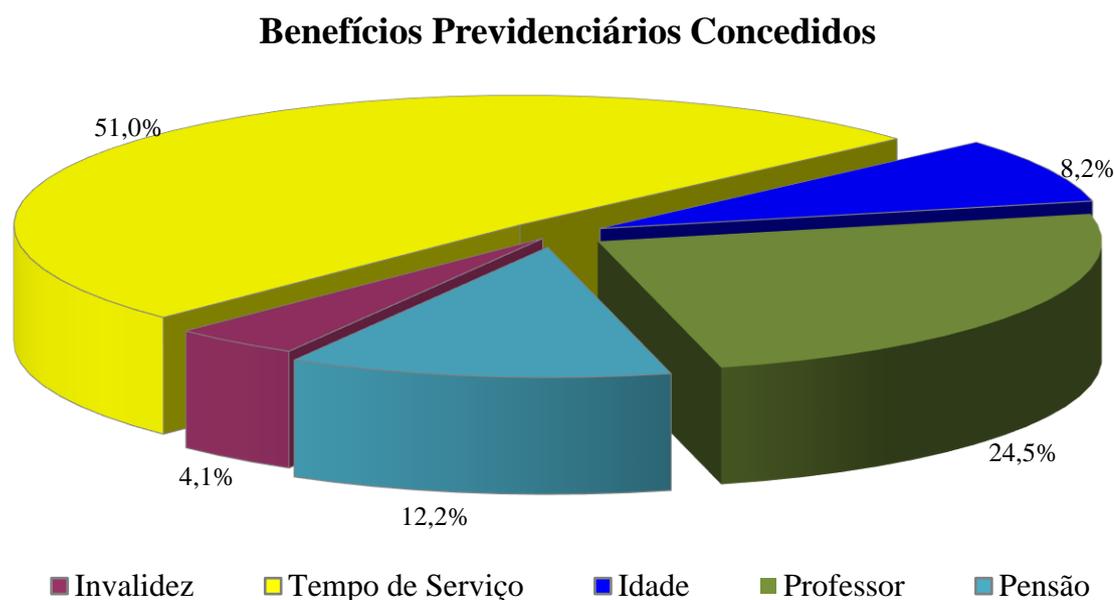
A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

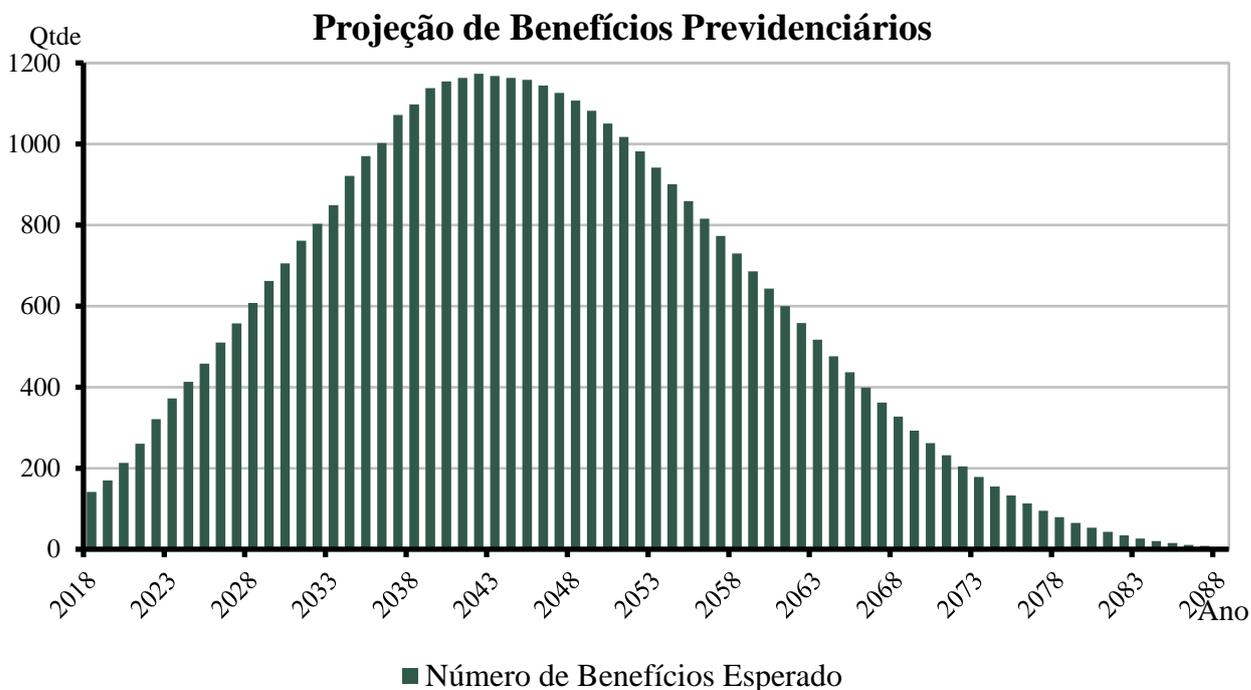
Data Base: 31/12/2017

<b>Benefício</b>	<b>Item</b>	<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Total</b>
<b>Invalidez</b>	Quantidade	1	1	2
	Idade Média	66,0	58,0	62,0
	Benef. Médio (R\$)	1.463,84	3.550,63	2.507,24
<b>Tempo de Serviço</b>	Quantidade	8	17	25
	Idade Média	63,4	52,9	56,3
	Benef. Médio (R\$)	6.991,02	5.023,62	5.653,19
<b>Idade</b>	Quantidade	2	2	4
	Idade Média	67,0	69,0	68,0
	Benef. Médio (R\$)	1.303,85	944,14	1.123,99
<b>Professores</b>	Quantidade	0	12	12
	Idade Média	0,0	53,6	53,6
	Benef. Médio (R\$)	0,00	4.973,08	4.973,08
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	3	3	6
	Idade Média	28,3	33,0	30,7
	Benef. Médio (R\$)	572,62	867,71	720,17
<b>Total Geral</b>	Quantidade	14	35	49
	Idade Média	56,6	52,5	53,7
	Benef. Médio (R\$)	4.408,40	4.374,87	4.384,45

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*



*Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:*



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

##### III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

$TC =$  Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

$CP =$  Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

#### IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

#### V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = M_E$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

### 4.2. Pensões:

#### I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = P_A$

Se  $P_A <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$

Se  $P_A >$  teto de benefícios do INSS (T)

#### II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se  $P_I <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$

Se  $P_I >$  teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$  Proventos na Inatividade

### 4.3. Auxílios:

#### I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A <$  R\$ 1.292,43

RMI = R\$ 44,09  
se  $P_A < R\$ 859,88$   
RMI = R\$ 31,07  
se  $R\$ 859,88 < P_A < 1.292,43$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho  
RMI =  $P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho  
RMI =  $P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente  
Possuir  $P_A < R\$ 1.292,43$   
RMI =  $P_A$

## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.203,35, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2017.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,48% da Prefeitura, 1,50% será destinado ao custeio administrativo e 12,98% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

### **5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.**

## 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2015
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

## 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,80% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados;
- g) Para o cálculo dos benefícios de auxílio-doença, foram observados o valor médio dos dispêndios com estes benefícios nos últimos 2 anos. Como a média das despesas com benefícios de auxílio-doença estão acima da projeção para os próximos anos, ajustamos os gastos futuros com auxílio-doença em 62%.

## 6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

### 6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data Base: 31/12/2017

<b>ITENS</b>		<b>VALOR</b> (em R\$)	
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>		33.596.847,39	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura		14,48%	
<i>Contribuição Normal</i>		12,98%	
<i>Custeio Administrativo</i>		1,50%	
Contribuição Adicional (Decreto Municipal nº 2.320 de 06/10/2015)			
<b>Ano</b>	<b>%</b>	<b>Ano</b>	<b>%</b>
2018	9,22%	2027	24,88%
2019	10,96%	2028	26,62%
2020	12,70%	2029	28,36%
2021	14,44%	2030	30,10%
2022	16,18%	2031	31,84%
2023	17,92%	2032	33,58%
2024	19,66%	2033	35,32%
2025	21,40%	2034	37,06%
2026	23,14%	De 2035 a 2049	38,80%
b) Servidores Ativos		11,00%	
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)		11,00%	
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)		11,00%	

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.531,31 em Data Base: 31/12/2017)

## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

Data Base: 31/12/2017

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	31.717.841,73	6,54%	
2) Pensão por Morte	403.278,43	0,08%	
3) Reversão em Pensão	2.472.027,74	0,51%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>34.593.147,90</b>	<b>7,13%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	126.374.039,50	26,04%	7,32%
6) Aposentadoria do Professor	129.307.256,82	26,64%	8,13%
7) Aposentadoria por Idade	59.911.007,69	12,34%	3,50%
8) Reversão em Pensão	26.272.019,54	5,41%	1,58%
9) Pensão por Morte de Ativo	15.181.901,61	3,13%	1,37%
10) Pensão por Morte de Inválido	844.659,39	0,17%	0,07%
11) Aposentadoria por Invalidez	11.895.392,76	2,45%	1,05%
12) Auxílio-doença	7.225.281,27	1,49%	0,67%
13) Salário-maternidade	1.279.843,07	0,26%	0,14%
14) Salário-família	259.639,97	0,05%	0,03%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>378.551.041,62</b>	<b>77,98%</b>	<b>23,87%</b>
<b>16) Custo Total (4+15)</b>	<b>413.144.189,52</b>	<b>85,11%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>485.338.584,35</b>		

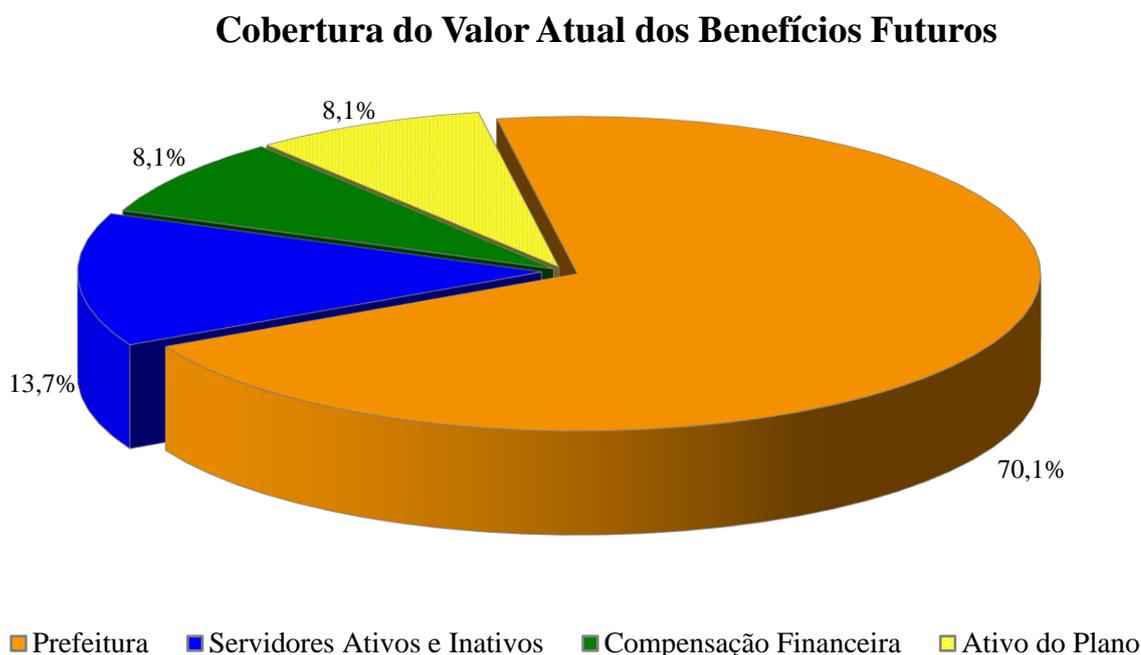
## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data Base: 31/12/2017

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
<b>Custo Total</b>	<b>413.144.189,52</b>	<b>85,11%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>33.714.961,19</i>	<i>6,95%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>3.625.330,48</i>	<i>0,75%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>53.387.244,28</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	<i>62.996.948,25</i>	<i>12,98%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>33.596.847,39</i>	<i>6,92%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>225.822.857,93</b>	<b>46,53%</b>
<i>(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	<i>228.798.141,50</i>	<i>47,14%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>2.975.283,57</b>	<b>0,61%</b>

(\*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 2.320/2015.

### Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

## **8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

Data Base: 31/12/2017

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	20.247.274,20	6.722.478,92	13.524.795,28	47.121.642,67
2019	22.145.728,82	7.842.679,54	14.303.049,28	61.424.691,95
2020	24.004.014,62	9.544.675,75	14.459.338,87	75.884.030,82
2021	25.867.183,90	11.408.928,47	14.458.255,43	90.342.286,24
2022	27.624.131,57	13.789.295,19	13.834.836,38	104.177.122,63
2023	29.417.760,67	15.787.167,70	13.630.592,97	117.807.715,59
2024	31.246.397,93	17.394.912,45	13.851.485,48	131.659.201,08
2025	33.077.645,90	19.187.687,67	13.889.958,23	145.549.159,30
2026	34.867.891,18	21.232.949,54	13.634.941,64	159.184.100,95
2027	36.682.265,90	23.073.518,60	13.608.747,30	172.792.848,25
2028	38.427.653,92	25.086.438,72	13.341.215,20	186.134.063,45
2029	40.155.077,80	27.219.344,29	12.935.733,51	199.069.796,95
2030	41.894.533,05	28.944.591,58	12.949.941,47	212.019.738,43
2031	43.556.433,81	31.132.797,92	12.423.635,89	224.443.374,31
2032	45.277.544,44	32.797.388,96	12.480.155,48	236.923.529,79
2033	46.938.096,12	34.602.635,69	12.335.460,43	249.258.990,22
2034	48.395.229,60	37.449.568,41	10.945.661,19	260.204.651,41
2035	49.933.778,43	39.384.447,19	10.549.331,24	270.753.982,65
2036	50.393.233,94	40.642.796,35	9.750.437,59	280.504.420,24
2037	50.460.375,33	43.398.762,82	7.061.612,51	287.566.032,75
2038	50.712.113,88	44.425.760,63	6.286.353,25	293.852.386,01
2039	50.761.596,32	45.997.098,85	4.764.497,47	298.616.883,48
2040	50.900.477,55	46.600.896,63	4.299.580,92	302.916.464,39
2041	51.063.106,58	46.936.160,48	4.126.946,10	307.043.410,49
2042	51.174.285,81	47.309.393,66	3.864.892,15	310.908.302,64
2043	51.382.767,11	47.119.652,50	4.263.114,61	315.171.417,25
2044	51.586.845,00	46.872.771,12	4.714.073,88	319.885.491,13
2045	51.792.765,30	46.650.917,19	5.141.848,11	325.027.339,24
2046	52.094.685,25	46.072.725,99	6.021.959,26	331.049.298,50
2047	52.460.351,68	45.351.465,30	7.108.886,38	338.158.184,88
2048	52.889.960,39	44.566.399,64	8.323.560,75	346.481.745,63
2049	53.430.528,06	43.538.837,66	9.891.690,40	356.373.436,03
2050	24.546.730,20	42.276.097,35	-17.729.367,15	338.644.068,89
2051	23.288.439,24	40.918.889,23	-17.630.449,99	321.013.618,89
2052	22.029.794,13	39.518.072,10	-17.488.277,97	303.525.340,92
2053	20.825.284,51	37.903.881,68	-17.078.597,17	286.446.743,75
2054	19.645.034,97	36.255.191,14	-16.610.156,17	269.836.587,58
2055	18.498.928,77	34.558.493,41	-16.059.564,64	253.777.022,94

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	17.386.822,49	32.840.109,45	-15.453.286,96	238.323.735,98
2057	16.312.781,35	31.106.468,45	-14.793.687,10	223.530.048,88
2058	15.280.723,13	29.364.497,41	-14.083.774,28	209.446.274,60
2059	14.294.364,99	27.621.491,95	-13.327.126,96	196.119.147,64
2060	13.357.179,16	25.884.955,93	-12.527.776,77	183.591.370,87
2061	12.472.363,79	24.162.578,37	-11.690.214,58	171.901.156,29
2062	11.642.801,58	22.462.244,94	-10.819.443,36	161.081.712,93
2063	10.871.009,13	20.791.893,30	-9.920.884,17	151.160.828,75
2064	10.159.109,05	19.159.482,40	-9.000.373,35	142.160.455,40
2065	9.508.774,25	17.572.548,15	-8.063.773,90	134.096.681,50
2066	8.921.218,69	16.037.868,81	-7.116.650,12	126.980.031,38
2067	8.397.259,42	14.561.743,09	-6.164.483,67	120.815.547,71
2068	7.937.262,72	13.149.538,21	-5.212.275,49	115.603.272,23
2069	7.541.198,32	11.805.723,44	-4.264.525,12	111.338.747,11
2070	7.208.706,75	10.534.047,91	-3.325.341,16	108.013.405,95
2071	6.939.116,23	9.337.491,41	-2.398.375,18	105.615.030,76
2072	6.731.528,88	8.218.618,22	-1.487.089,34	104.127.941,42
2073	6.584.814,53	7.179.446,98	-594.632,45	103.533.308,97
2074	6.497.627,70	6.221.406,13	276.221,57	103.809.530,53
2075	6.468.410,33	5.345.004,55	1.123.405,78	104.932.936,31
2076	6.495.436,15	4.549.775,33	1.945.660,82	106.878.597,13
2077	6.576.853,01	3.834.174,84	2.742.678,17	109.621.275,30
2078	6.710.765,95	3.195.862,50	3.514.903,45	113.136.178,75
2079	6.895.317,76	2.632.076,46	4.263.241,30	117.399.420,05
2080	7.128.714,04	2.139.483,35	4.989.230,69	122.388.650,75
2081	7.409.266,98	1.714.315,30	5.694.951,68	128.083.602,43
2082	7.735.411,34	1.352.227,14	6.383.184,20	134.466.786,63
2083	8.105.743,58	1.048.328,90	7.057.414,68	141.524.201,31
2084	8.519.074,52	797.500,18	7.721.574,34	149.245.775,65
2085	8.974.456,62	594.426,60	8.380.030,02	157.625.805,66
2086	9.471.218,12	433.667,91	9.037.550,21	166.663.355,87
2087	10.008.986,68	309.620,15	9.699.366,53	176.362.722,41
2088	10.587.718,79	216.453,47	10.371.265,32	186.733.987,73
2089	11.207.745,34	148.427,12	11.059.318,22	197.793.305,95
2090	11.869.796,26	100.233,73	11.769.562,53	209.562.868,48
2091	12.575.002,21	67.225,57	12.507.776,64	222.070.645,12
2092	13.324.884,14	45.558,87	13.279.325,27	235.349.970,39
2093	14.121.316,95	32.008,19	14.089.308,76	249.439.279,15

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de beneficiários.

## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Fundação Instituto de Previdência Social dos Servidores de São Francisco do Sul - SC**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2015  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.203,35, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2017.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

### **Comparativo de Resultados**

<b>Item</b>	<b>dez/16</b>	<b>dez/17</b>
Número de Servidores Ativos	1.383	1.384
Média da Remuneração do Ativo	2.767,73	3.049,64
Número de Beneficiários	28	49
Valor Médio dos Benefícios	3.861,57	4.384,45
Custo Total do Plano em R\$	353.077.226,23	413.144.189,52
Superávit Actuarial em R\$	504.701,86	2.975.283,57
Superávit em % Folha	0,12%	0,61%
Investimentos do Plano em R\$	18.227.425,84	33.596.847,39

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento da média das remunerações e proventos, a concessão de 21 benefícios previdenciários, bem como a excelente evolução dos investimentos do plano.

### **Resultados da Avaliação**

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 413,144 milhões. Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 416,119 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 2,975 milhões, este valor representa 0,61% das futuras remunerações dos servidores ativos.

### **Plano de Custeio Proposto**

Recomendamos que o Decreto Municipal que instituir o plano de equacionamento indique o pagamento por parte do ente público em aportes financeiros, na forma estabelecida no Portaria MPS 746/2011 e da Portaria Conjunta STN/SOF nº 02 de 19 de agosto de 2010, para que estes repasses não sejam considerados como despesas de pessoal.

A coluna valor atual indica o valor dos aportes anuais sem considerar a taxa de 6% ao ano, portanto, se a legislação municipal utilizar estes valores para amortização do déficit, deve indicar que os valores deverão ser corrigidos com 6% ao ano, de 31/12/2017 até a data do efetivo pagamento/repasse.

## Amortização do Déficit por Alíquotas – Vigente

Data Base: 31/12/2017

Ente Federativo				São Francisco do Sul - SC				
Juros Anuais				6,00%				
Prazo em Anos				32				
Déficit Atuarial (R\$)				225.822.857,93				
Quantidade de Mulheres				944				
Quantidade de Homens				440				
Salário Médio das Mulheres				3.120,68				
Salário Médio dos Homens				2.897,24				
Folha Anual				54.869.187,88				
n	Ano	%	Base Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-) Aportes	Saldo Final	Valor Atual
1	<b>2018</b>	9,22%	55.417.879,76	225.822.857,93	13.549.371,48	<b><u>5.109.528,51</u></b>	234.262.700,89	4.820.309,92
2	2019	10,96%	55.972.058,56	234.262.700,89	14.055.762,05	<b><u>6.134.537,62</u></b>	242.183.925,33	5.459.716,64
3	2020	12,70%	56.531.779,14	242.183.925,33	14.531.035,52	<b><u>7.179.535,95</u></b>	249.535.424,90	6.028.076,83
4	2021	14,44%	57.097.096,93	249.535.424,90	14.972.125,49	<b><u>8.244.820,80</u></b>	256.262.729,59	6.530.670,31
5	2022	16,18%	57.668.067,90	256.262.729,59	15.375.763,78	<b><u>9.330.693,39</u></b>	262.307.799,98	6.972.436,89
6	2023	17,92%	58.244.748,58	262.307.799,98	15.738.468,00	<b><u>10.437.458,95</u></b>	267.608.809,04	7.357.996,70
7	2024	19,66%	58.827.196,07	267.608.809,04	16.056.528,54	<b><u>11.565.426,75</u></b>	272.099.910,83	7.691.669,33
8	2025	21,40%	59.415.468,03	272.099.910,83	16.325.994,65	<b><u>12.714.910,16</u></b>	275.710.995,32	7.977.491,93
9	2026	23,14%	60.009.622,71	275.710.995,32	16.542.659,72	<b><u>13.886.226,70</u></b>	278.367.428,35	8.219.236,25
10	2027	24,88%	60.609.718,94	278.367.428,35	16.702.045,70	<b><u>15.079.698,07</u></b>	279.989.775,97	8.420.424,64
11	2028	26,62%	61.215.816,12	279.989.775,97	16.799.386,56	<b><u>16.295.650,25</u></b>	280.493.512,28	8.584.345,27
12	2029	28,36%	61.827.974,29	280.493.512,28	16.829.610,74	<b><u>17.534.413,51</u></b>	279.788.709,51	8.714.066,32
13	2030	30,10%	62.446.254,03	279.788.709,51	16.787.322,57	<b><u>18.796.322,46</u></b>	277.779.709,62	8.812.449,45
14	2031	31,84%	63.070.716,57	277.779.709,62	16.666.782,58	<b><u>20.081.716,16</u></b>	274.364.776,04	8.882.162,42
15	2032	33,58%	63.701.423,74	274.364.776,04	16.461.886,56	<b><u>21.390.938,09</u></b>	269.435.724,51	8.925.691,08
16	2033	35,32%	64.338.437,97	269.435.724,51	16.166.143,47	<b><u>22.724.336,29</u></b>	262.877.531,69	8.945.350,53
17	2034	37,06%	64.981.822,35	262.877.531,69	15.772.651,90	<b><u>24.082.263,36</u></b>	254.567.920,23	8.943.295,73
18	2035	38,80%	65.631.640,58	254.567.920,23	15.274.075,21	<b><u>25.465.076,55</u></b>	244.376.918,90	8.921.531,46
19	2036	38,80%	66.287.956,98	244.376.918,90	14.662.615,13	<b><u>25.719.727,31</u></b>	233.319.806,72	8.500.704,50
20	2037	38,80%	66.950.836,55	233.319.806,72	13.999.188,40	<b><u>25.976.924,58</u></b>	221.342.070,54	8.099.727,87
21	2038	38,80%	67.620.344,92	221.342.070,54	13.280.524,23	<b><u>26.236.693,83</u></b>	208.385.900,95	7.717.665,24
22	2039	38,80%	68.296.548,37	208.385.900,95	12.503.154,06	<b><u>26.499.060,77</u></b>	194.389.994,24	7.353.624,43
23	2040	38,80%	68.979.513,85	194.389.994,24	11.663.399,65	<b><u>26.764.051,37</u></b>	179.289.342,52	7.006.755,35
24	2041	38,80%	69.669.308,99	179.289.342,52	10.757.360,55	<b><u>27.031.691,89</u></b>	163.015.011,18	6.676.248,02
25	2042	38,80%	70.366.002,08	163.015.011,18	9.780.900,67	<b><u>27.302.008,81</u></b>	145.493.903,04	6.361.330,66
26	2043	38,80%	71.069.662,10	145.493.903,04	8.729.634,18	<b><u>27.575.028,89</u></b>	126.648.508,33	6.061.267,89
27	2044	38,80%	71.780.358,72	126.648.508,33	7.598.910,50	<b><u>27.850.779,18</u></b>	106.396.639,65	5.775.359,03
28	2045	38,80%	72.498.162,31	106.396.639,65	6.383.798,38	<b><u>28.129.286,98</u></b>	84.651.151,05	5.502.936,44
29	2046	38,80%	73.223.143,93	84.651.151,05	5.079.069,06	<b><u>28.410.579,84</u></b>	61.319.640,27	5.243.363,96
30	2047	38,80%	73.955.375,37	61.319.640,27	3.679.178,42	<b><u>28.694.685,64</u></b>	36.304.133,04	4.996.035,47
31	2048	38,80%	74.694.929,12	36.304.133,04	2.178.247,98	<b><u>28.981.632,50</u></b>	9.500.748,53	4.760.373,42
32	2049	38,80%	75.441.878,41	9.500.748,53	570.044,91	<b><u>29.271.448,82</u></b>	-19.200.655,39	4.535.827,51

(\*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 1,0 % ao ano.

## **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,48% da Prefeitura, 1,5% será destinado ao custeio administrativo e 12,98% será destinado ao custeio previdenciário.

## **Rentabilidade Anual**

De acordo com as informações prestadas pelo RPPS, a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2017 foi de 10,02%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 8,19% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,80% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Despesas com o Benefício de Auxílio-Doença**

Para o cálculo dos benefícios de auxílio-doença, foram observados o valor médio dos dispêndios com estes benefícios nos últimos 2 anos. Como a média das despesas com benefícios de auxílio-doença estão acima da projeção para os próximos anos, foi necessário ajustar a projeção dos gastos futuros com este benefício em 62%.

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 14 de março de 2018.

*Luiz Cláudio Kogut*

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

# ANEXO I

## PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

### Fundação Instituto de Previdência Social dos Servidores de São Francisco do Sul - SC

Data Base: 31/12/2017

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>33.596.847,39</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>33.479.436,27</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	34.593.147,90
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	567.000,43
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	30.177,78
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	516.533,42
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>225.940.269,05</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	378.551.041,62
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	62.996.948,25
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	56.415.396,55
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	33.198.427,77
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>228.798.141,50</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	228.798.141,50
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>2.975.283,57</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	2.975.283,57

## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FRANCISCO DO SUL

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2017 a 2092

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2017	-	-	-	33.596.847,39
2018	20.247.274,20	6.722.478,92	13.524.795,28	47.121.642,67
2019	22.145.728,82	7.842.679,54	14.303.049,28	61.424.691,95
2020	24.004.014,62	9.544.675,75	14.459.338,87	75.884.030,82
2021	25.867.183,90	11.408.928,47	14.458.255,43	90.342.286,24
2022	27.624.131,57	13.789.295,19	13.834.836,38	104.177.122,63
2023	29.417.760,67	15.787.167,70	13.630.592,97	117.807.715,59
2024	31.246.397,93	17.394.912,45	13.851.485,48	131.659.201,08
2025	33.077.645,90	19.187.687,67	13.889.958,23	145.549.159,30
2026	34.867.891,18	21.232.949,54	13.634.941,64	159.184.100,95
2027	36.682.265,90	23.073.518,60	13.608.747,30	172.792.848,25
2028	38.427.653,92	25.086.438,72	13.341.215,20	186.134.063,45
2029	40.155.077,80	27.219.344,29	12.935.733,51	199.069.796,95
2030	41.894.533,05	28.944.591,58	12.949.941,47	212.019.738,43
2031	43.556.433,81	31.132.797,92	12.423.635,89	224.443.374,31
2032	45.277.544,44	32.797.388,96	12.480.155,48	236.923.529,79
2033	46.938.096,12	34.602.635,69	12.335.460,43	249.258.990,22
2034	48.395.229,60	37.449.568,41	10.945.661,19	260.204.651,41
2035	49.933.778,43	39.384.447,19	10.549.331,24	270.753.982,65
2036	50.393.233,94	40.642.796,35	9.750.437,59	280.504.420,24
2037	50.460.375,33	43.398.762,82	7.061.612,51	287.566.032,75
2038	50.712.113,88	44.425.760,63	6.286.353,25	293.852.386,01
2039	50.761.596,32	45.997.098,85	4.764.497,47	298.616.883,48
2040	50.900.477,55	46.600.896,63	4.299.580,92	302.916.464,39
2041	51.063.106,58	46.936.160,48	4.126.946,10	307.043.410,49
2042	51.174.285,81	47.309.393,66	3.864.892,15	310.908.302,64
2043	51.382.767,11	47.119.652,50	4.263.114,61	315.171.417,25
2044	51.586.845,00	46.872.771,12	4.714.073,88	319.885.491,13
2045	51.792.765,30	46.650.917,19	5.141.848,11	325.027.339,24
2046	52.094.685,25	46.072.725,99	6.021.959,26	331.049.298,50
2047	52.460.351,68	45.351.465,30	7.108.886,38	338.158.184,88
2048	52.889.960,39	44.566.399,64	8.323.560,75	346.481.745,63
2049	53.430.528,06	43.538.837,66	9.891.690,40	356.373.436,03
2050	24.546.730,20	42.276.097,35	(17.729.367,15)	338.644.068,89
2051	23.288.439,24	40.918.889,23	(17.630.449,99)	321.013.618,89
2052	22.029.794,13	39.518.072,10	(17.488.277,97)	303.525.340,92
2053	20.825.284,51	37.903.881,68	(17.078.597,17)	286.446.743,75
2054	19.645.034,97	36.255.191,14	(16.610.156,17)	269.836.587,58
2055	18.498.928,77	34.558.493,41	(16.059.564,64)	253.777.022,94

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	17.386.822,49	32.840.109,45	(15.453.286,96)	238.323.735,98
2057	16.312.781,35	31.106.468,45	(14.793.687,10)	223.530.048,88
2058	15.280.723,13	29.364.497,41	(14.083.774,28)	209.446.274,60
2059	14.294.364,99	27.621.491,95	(13.327.126,96)	196.119.147,64
2060	13.357.179,16	25.884.955,93	(12.527.776,77)	183.591.370,87
2061	12.472.363,79	24.162.578,37	(11.690.214,58)	171.901.156,29
2062	11.642.801,58	22.462.244,94	(10.819.443,36)	161.081.712,93
2063	10.871.009,13	20.791.893,30	(9.920.884,17)	151.160.828,75
2064	10.159.109,05	19.159.482,40	(9.000.373,35)	142.160.455,40
2065	9.508.774,25	17.572.548,15	(8.063.773,90)	134.096.681,50
2066	8.921.218,69	16.037.868,81	(7.116.650,12)	126.980.031,38
2067	8.397.259,42	14.561.743,09	(6.164.483,67)	120.815.547,71
2068	7.937.262,72	13.149.538,21	(5.212.275,49)	115.603.272,23
2069	7.541.198,32	11.805.723,44	(4.264.525,12)	111.338.747,11
2070	7.208.706,75	10.534.047,91	(3.325.341,16)	108.013.405,95
2071	6.939.116,23	9.337.491,41	(2.398.375,18)	105.615.030,76
2072	6.731.528,88	8.218.618,22	(1.487.089,34)	104.127.941,42
2073	6.584.814,53	7.179.446,98	(594.632,45)	103.533.308,97
2074	6.497.627,70	6.221.406,13	276.221,57	103.809.530,53
2075	6.468.410,33	5.345.004,55	1.123.405,78	104.932.936,31
2076	6.495.436,15	4.549.775,33	1.945.660,82	106.878.597,13
2077	6.576.853,01	3.834.174,84	2.742.678,17	109.621.275,30
2078	6.710.765,95	3.195.862,50	3.514.903,45	113.136.178,75
2079	6.895.317,76	2.632.076,46	4.263.241,30	117.399.420,05
2080	7.128.714,04	2.139.483,35	4.989.230,69	122.388.650,75
2081	7.409.266,98	1.714.315,30	5.694.951,68	128.083.602,43
2082	7.735.411,34	1.352.227,14	6.383.184,20	134.466.786,63
2083	8.105.743,58	1.048.328,90	7.057.414,68	141.524.201,31
2084	8.519.074,52	797.500,18	7.721.574,34	149.245.775,65
2085	8.974.456,62	594.426,60	8.380.030,02	157.625.805,66
2086	9.471.218,12	433.667,91	9.037.550,21	166.663.355,87
2087	10.008.986,68	309.620,15	9.699.366,53	176.362.722,41
2088	10.587.718,79	216.453,47	10.371.265,32	186.733.987,73
2089	11.207.745,34	148.427,12	11.059.318,22	197.793.305,95
2090	11.869.796,26	100.233,73	11.769.562,53	209.562.868,48
2091	12.575.002,21	67.225,57	12.507.776,64	222.070.645,12
2092	13.324.884,14	45.558,87	13.279.325,27	235.349.970,39

1. Projeção atuarial elaborada em Data Base: 31/12/2017 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2017
Nº de Servidores Ativos	1.384
Folha Salarial de Ativos	4.220.706,76
Idade Média de Ativos	44 anos
Nº de Servidores Inativos	49
Folha dos Inativos	214.838,15
Idade Média de Inativos	53,7 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,80% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2015 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

## ANEXO III

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data Base: 31/12/2017 Ano-Base: 2018

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>485.338.584,35</b>	<b>0,00</b>	<b>485.338.584,35</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>33.596.847,39</b>	<b>0,00</b>	<b>33.596.847,39</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	33.596.847,39	0,00	33.596.847,39
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>33.479.436,27</b>	<b>0,00</b>	<b>33.479.436,27</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>34.593.147,90</b>	<b>0,00</b>	<b>34.593.147,90</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	34.189.869,47	0,00	34.189.869,47
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	403.278,43	0,00	403.278,43
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>1.113.711,63</b>	<b>0,00</b>	<b>1.113.711,63</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	597.178,21	0,00	597.178,21
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	516.533,42	0,00	516.533,42
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>225.940.269,06</b>	<b>0,00</b>	<b>225.940.269,06</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>378.551.041,62</b>	<b>0,00</b>	<b>378.551.041,62</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	186.285.047,19	0,00	186.285.047,19
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	129.307.256,82	0,00	129.307.256,82
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	11.895.392,76	0,00	11.895.392,76
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	15.181.901,61	0,00	15.181.901,61
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	27.116.678,93	0,00	27.116.678,93
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	8.764.764,31	0,00	8.764.764,31
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>152.610.772,56</b>	<b>0,00</b>	<b>152.610.772,56</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	62.996.948,25	0,00	62.996.948,25
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	53.387.244,28	0,00	53.387.244,28
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	2.787.803,11	0,00	2.787.803,11
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	240.349,15	0,00	240.349,15
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	33.198.427,77	0,00	33.198.427,77
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>228.798.141,50</b>	<b>0,00</b>	<b>228.798.141,50</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	228.798.141,50	0,00	228.798.141,50
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>2.975.283,56</b>	<b>0,00</b>	<b>2.975.283,56</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	2.975.283,56	0,00	2.975.283,56