

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2025

Justificativa:

Considerando que o IPRESF já possui certificação no Nível II do Pró-gestão, verifica-se no manual do programa os requisitos de conhecimentos nas áreas previdenciária, financeira, investimento e administrativa a serem atingidos: O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos:

Nível II:

- a) Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros;
- b) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte;
- c) Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre o sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.

Verifica-se que este plano se justifica por ser um dos requisitos do Pró-Gestão, e ainda promoverá divulgação e atualização de informações aos servidores públicos.

Objetivo Geral:

Promover ações de conhecimentos ao servidores na administração do RPPS e também à aqueles diretamente envolvidos, de modo a atingir e manter o requisito do Pró-Gestão e difundir conhecimentos sobre previdência, financeiro, investimento, administrativo e conhecimentos pertinentes.

Objetivos Específicos:

Promover ações de capacitação aos Servidores do I P R E S F , atendendo ao requisito do Pró Gestão, oferecendo formação básica em RPPS e conhecimentos correlatos, para os servidores, dirigentes e conselheiros.

Utilizar a metodologia EAD ou presencial, para promoção de cursos nas áreas previdenciária, financeira, investimento e administrativa.

Aplicar os conhecimentos adquiridos de forma a melhorar os processos diáários do IPRESF.

Metodologia:

Através da EAD (Educação à Distância), os servidores do I P R E S F , bem como demais interessados poderão ter acesso a cursos da plataforma Escola Virtual de Governo (EVG) do governo Federal, ou demais plataformas que vierem a ser disponibilizadas, por serem cursos com formação ampla e ministrados por palestrantes capacitados, e com certificação. Além do mais são gratuitos.

Ressalta-se que nenhuma ação de capacitação será obrigatória, apenas será disponibilizado acesso, e incentivado a participação.

Os servidores terão acesso por meio de computadores com acesso à internet.

O aproveitamento nas ações poderá ser medido com base na apresentação de certificados de participação.

Cronograma de Divulgação:

O cronograma é apenas uma previsão inicial dos cursos, palestras e reuniões de formação, e poderá ser alterado a qualquer momento dentro da realidade da oferta e demanda pela capacitação.

JANEIRO	Live com Instituições Financeiras sobre mercado financeiro e de investimentos. <i>Visita técnica das Instituições Financeiras.</i>
FEVEREIRO	Live com Instituições Financeiras sobre mercado financeiro e de investimentos. <i>Visita técnica das Instituições Financeiras.</i>
MARÇO	Congresso Brasileiro de Investimento e Previdenciário dos RPPS – março de 2025 Florianópolis-SC – Mentoría Previdenciária ministrado pela 3IT
ABRIL	Live e apresentação presencial com Instituições Financeiras sobre Investimento – demonstração de Fundos para aplicação. Curso sobre PPP, LDO e LOA – Uniflex - Curitiba
MAIO	Live e apresentação presencial com Instituições Financeiras sobre Investimento – demonstração de Fundos para aplicação.
JUNHO	58º Congresso Nacional da Abipem em Foz do Iguaçu – PR Curso da Nova Certificação em Balneário Camboriú – SC – oferecido pela parceira Assimpasc.
JULHO	Live e apresentação presencial com Instituições Financeiras sobre Investimento – demonstração de Fundos para aplicação. Congresso XP em São paulo.
AGOSTO	Live e apresentação presencial com Instituições Financeiras sobre Investimento – demonstração de Fundos para aplicação.
SETEMBRO	Congresso Apeprev – Foz do Iguaçu – PR.
OUTUBRO	Live e apresentação presencial com Instituições Financeiras sobre Investimento – demonstração de Fundos para aplicação. Apresentação pela Consultoria contratada Crédito & Mercado da Política de Investimento para o ano de 2026.
NOVEMBRO	24º Congresso Nacional de Previdências da Aneprem – Bento Gonçalves – RS.
DEZEMBRO	Live e apresentação presencial com Instituições Financeiras sobre Investimento – demonstração de Fundos para aplicação.

RESULTADOS ESPERADOS

Com a implementação do plano anual de capacitação é esperado:

- a. O desenvolvimento e qualificação da força de trabalho do IPRESF;
- b. Incremento do comprometimento dos servidores com as metas de concessão de benefícios;
- c. Transparência e clareza quanto as ações de concessão de aposentadorias e pensões;
- d. Padronização dos processos que envolvem as concessões de aposentadorias e pensões;
- e. Aumento de produtividade;
- f. Melhoria do clima organizacional;
- g. Aumento dos níveis de qualidade nos atendimentos aos usuários dos serviços prestados pelo RPPS;
- h. Equipe melhor preparada para aplicação dos recursos em investimentos que tragam o melhor retorno para o Instituto.

Idelson Alves Porto
Presidente do Ipresf